|  |
| --- |
| ЗАТВЕРДЖЕНО наказ начальника служби у справах дітей облдержадміністрації 22 грудня 2014 року № 46 |

**П Л А Н  
заходів щодо запобігання і протидії корупції в Службі у справах дітей Чернігівської обласної державної адміністрації на 2015 рік**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** **п/п** | **Зміст заходу** | **Термін**  **виконання** | **Відповідальні** **виконавці** | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| **І. Організаційні заходи** | | | | |
|  | Проаналізувати роботу з профілактики корупції у 2014 році та розглянути її результати на нарадах в Службі у справах дітей облдержадміністрації. | Лютий-березень 2015 року | |  |
|  | Забезпечити своєчасне інформування Національного агентства з питань державної служби щодо державних службовців Служби у справах дітей облдержадміністрації, які звільнені у зв`язку з притягненням до відповідальності за корупційне правопорушення. | Упродовж року | |  |
|  | Надавати обласній державній адміністрації: - аналітичну інформацію щодо виконання антикорупційного законодавства України за перше півріччя 2015 року. | До 5 серпня 2015 року | |  |
| - аналітичну інформацію щодо виконання Закону України «Про запобігання корупції» за друге півріччя 2015 року. | До 5 лютого 2016 року | |
|  | Інформувати обласну державну адміністрацію про стан виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 13 червня 2013 року № 231 «Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів державних службовців та врегулювання у разі його виникнення». | Щоквартально до 20 числа останнього місяця кварталу | |  |
|  | Забезпечити своєчасне надання облдержадміністрації звітів про декларування доходів державних службовців за 2014 рік. | До 30 квітня 2015 року | |  |
|  | З метою зменшення кількості безпосередніх контактів громадян і представників юридичних осіб з державними службовцями в Службі у справах дітей облдержадміністрації продовжити заходи із запровадження електронного цифрового підпису. | Упродовж року | |  |
| **ІІ. Превентивні антикорупційні заходи** | | | | |
| 2.1. | Забезпечувати проведення правової експертизи проектів нормативно-правових актів Служби у справах дітей облдержадміністрації. | Упродовж року |  | |
| 2.2. | Провести підготовчу роботу до здійснення заходів із врегулювання конфлікту інтересів шляхом:   * усунення особи від виконання завдань; * застосування зовнішнього контролю за виконанням завдання; * обмеження доступу особи до певної інформації; * перегляд обсягу службових повноважень особи; * переведення особи на іншу посаду. | Перший квартал 2015 року |  | |
| **ІІІ. Здійснення контролю за цільовим використанням** **бюджетних  коштів та державного майна** | | | | |
| 3.1. | Розглядати на нарадах питання щодо попередження правопорушень і зловживань у бюджетній сфері. За результатами розгляду визначати конкретні заходи, спрямовані на усунення недоліків. | Упродовж року |  | |
| 3.2. | Посилити контроль за цільовим, ефективним використанням бюджетних коштів. Вживати заходів щодо створення дієвого механізму протидії правопорушенням і зловживанням у бюджетній сфері. | Упродовж року |  | |
| **ІV. Підвищення рівня правової освіти з питань попередження** **та профілактики корупційних проявів** | | | | |
| 4.1. | Забезпечити вивчення державними службовцями Служби у справах дітей облдержадміністрації положень Закону України «Про запобігання корупції». | Перший квартал 2015 року |  | |
| 4.2. | Забезпечити згідно з погодженим з облдержадміністрацією, обласною радою та Національним агентством України з питань державної служби планом-графіком підвищення кваліфікації державних службовців Служби у справах дітей облдержадміністрації, ґрунтовне вивчення оновленого антикорупційного законодавства України. | Упродовж року |  | |
| 4.3. | Продовжити проведення внутрішніх навчань з питань запобігання і протидії проявам корупції в Службі у справах дітей облдержадміністрації. | Упродовж року |  | |
| 4.4. | Забезпечити, при наявності відповідного фінансування, підвищення кваліфікації державних службовців ІІ-ІV категорій, відповідальних за запобігання корупційним проявам, в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України. | Упродовж року |  | |